

QUALCHE NOTIZIA SU COSE NOSTRE

Di seguito un estratto della relazione (in fondo c'è il link al documento nella forma completa) fatta dal vice Presidente della Confederazione dei pensionati, Mr. David Facey, dopo la sua partecipazione al JCB del 30 giugno scorso; sono elencati gli argomenti che hanno per noi un qualche interesse.

RMCF: Il rapporto del presidente del JCB, che include i commenti della Confederazione dei pensionati alle proposte di modifiche alla nota 2 Art.51.2 (*) delle C.P.R., è tuttora all'attenzione del controllore finanziario. Perciò eventuali modifiche all'articolo in questione avverranno non prima del prossimo anno.

ALLIANZ: Il JCB è stato informato sugli argomenti discussi all'ultima riunione del gruppo di lavoro per l'assicurazione malattie. In breve:

- Riguardo la “long term care” sembra che Allianz sia d'accordo per fornire l'assistenza a lungo termine a casa, in determinate condizioni.
- Il pagamento diretto per trattamenti dentali in casi di “estrema difficoltà” è stato accettato.
- La nuova “Benefit Guide” era in fase di aggiornamento.
- Il contratto NATO con ALLIANZ è stato aggiornato (119 emendamenti). Non sono previsti cambi ai benefici forniti da quello attuale.
- Varie possibilità per il contenimento dei costi erano in discussione.

SALARY REVIEW: Ancora una volta c'è stata una discussione sul nuovo sistema di aggiornamento dei salari che dovrebbe essere introdotto tra breve.

Non dovrebbe avere ripercussioni sulle pensioni NATO. Tuttavia è stato accettato che un rappresentante della Confederazione dei pensionati partecipi alle prossime riunioni del gruppo di lavoro di competenza.

Prossimo JCB il 22 Ottobre

(*) 51.2 Group insurance schemes

Members of the staff shall be eligible for the benefits of the group insurance scheme in which they participate only after they have successfully passed the required medical examination. Subject to such medical examination, cover under a group insurance scheme extends from the commencement of the first day of employment until the close of the last day of employment. However, staff members who leave the Organization having completed a minimum of 10 years uninterrupted service and who have reached the age of 55 shall be permanently entitled to the reimbursement of medical expenses for themselves and their recognized dependants within the prescribed limits. They shall be required to pay a premium towards this benefit, applying the cost share formula as stipulated in Article 50.2 above.

(2) Provided they were recruited before 1st January 2001, staff members who have contributed to the group insurance scheme for a minimum of 25 years shall not be required to pay a premium after the age of 65.

